

إستراتيجية

وزارة البيئة

لدمج النوع الإجتماعي في العمل البيئي

ملخص للخطوط العريضة



## إستراتيجية وزارة البيئة بشأن دمج النوع الاجتماعي

- العلاقة بين المساواة في النوع الاجتماعي والإدارة البيئية:
  - أثر التلوث والتدهور البيئي على كلا من المرأة والرجل
  - المشاركة المختلفة لكلا منهما فيما يتعلق بالبيئة والناجمة عن اختلاف أدوارهم ووظائفهم.
  - مسؤولية كلا منهما وبمشاركة الأطفال والشباب باتخاذ الإجراءات لحماية وإدارة البيئة.
  - المواقف التي تعوق المرأة عن لعب دورا فعالا مع إتاحة الفرصة لها للتغلب على تلك العقبات.
  - أهمية إحاطة جميع أفراد المجتمع بالقضايا البيئية مع توفير الأساليب والإمكانيات الملائمة لهم لاتخاذ الإجراءات الوقائية والتصحيحية بالمنازل والمجتمعات ومواقع العمل .
- أهم المفاهيم المرتبطة بمجال النوع الاجتماعي:
  - مساواة النوع الاجتماعي
  - إدماج المرأة
  - الحساسية والاستجابة للنوع الاجتماعي .
- رؤية مستقبلية :
  - نتيجة للتسهيلات والجهود الداعمة المقدمة من جهاز شئون البيئة وبالتعاون مع شركائه :
  - تمكنت المرأة والرجل بالمجتمعات والمؤسسات ومواقع العمل ( المصانع ) بمصر من لعب دورا فعالا في حماية وإدارة البيئة.
  - استفادة المرأة والرجل ( الإناث والذكور ) وبصورة متساوية من البيئة النظيفة والأمنة والأكثر إنتاجية بالمنازل والمجتمعات ومواقع العمل.

## - متطلبات التنفيذ :

- تفهم جهاز شئون البيئة بأهمية توافر الشروط التالية لتحقيق تلك الرؤية:
- توافر الموارد البشرية ذات المسؤوليات والسلطة المحددة بجهاز شئون البيئة.
- توافر تصديق مؤسسي وهيكل يعتمد عليه .
- توافر شركاء لجهاز شئون البيئة على دراية وقدرة على الوصول و بشكل واسع للعمل مع المرأة والرجل بمواقع العمل بالمصانع والمنظمات غير الحكومية والمجتمعات.
- إدماج مساواة النوع الاجتماعي بخطط عمل وحدة جهاز شئون البيئة ومكاتب الفروع الإقليمية RBO والتي تم إعدادها بتحليل النوع الاجتماعي و تتضمن أهداف واقعية يتم رصدها بشكل منتظم .
- تولى وحدات جهاز شئون البيئة ومكاتب الفروع الإقليمية تنفيذ وتوجيه برامج بيئية ومشروعات وخدمات علاوة على وسائل إعلامية وتعليمية خاصة بالنوع الاجتماعي.
- تولى جهاز شئون البيئة تطوير أساليب ووسائل ومعايير لدعم بناء القدرات والتخطيط بالتنسيق والتعاون مع شركائه .
- توافر موارد مالية كافية لتحقيق مساواة النوع الاجتماعي .

## - المنهجية:

ستتولى المناهج التالية توجيه وتشكيل جميع أنشطة جهاز شئون البيئة المتعلقة بمساواة النوع الاجتماعي .

## - إدماج مساواة النوع الاجتماعي :

سيتولى جهاز شئون البيئة تضمين وجهة النظر الخاصة بمساواة النوع الاجتماعي بجميع سياسته وخطته وبرامجه ومشروعاته ، مما سيضمن ويؤكد على المشاركة والاستفادة المشتركة لكلا من الرجل والمرأة وبالتالي ضمان تنفيذ المبادرات الفعالة بمجال الإدارة البيئية المتواصلة.

## - التمكين وبناء القدرات:

سيتولى جهاز شئون البيئة الشروع في تكوين بيئة ممكنة من جميع الأطراف المعنية لضمان تحديد فهم واضح وعام لمفهوم النوع الاجتماعي والقضايا البيئية، بالإضافة إلى توافر

الموارد والمهارات الملائمة لتحقيق التطوير والمشاركة بالمبادرات المستجيبة للنوع الاجتماعي.

#### - **الشراكة والتعاون :**

جهاز شؤون البيئة على دراية بإمكانية تحقيق الرؤية الخاصة بمساواة النوع الاجتماعي فقط من خلال الشراكة مع المنظمات غير الحكومية والمؤسسات وهيئات القطاع الخاص والإدارات الحكومية على جميع المستويات الوطنية والمحافظات والمجتمع بشكل عام ، وسيطلب ذلك تطوير للمفهوم والأهداف والقدرات العامة .

#### - **التوثيق والإعلام والتعليم:**

سيتولى جهاز شؤون البيئة التأكيد على التوثيق والإعلام عن الخبرة المكتسبة من العمل على إدماج النوع الاجتماعي والدروس المستفادة وأفضل الممارسات بهدف تسهيل سبل التعليم بين جميع العاملين بالجهاز والشركاء والأطراف ذات الصلة .

#### - **النتائج القائمة على التخطيط والرصد :**

سيقوم جهاز شؤون البيئة بإعداد خططه الخاصة بدمج النوع الاجتماعي على النتائج وليس على الأنشطة، وسيكون التركيز على تحقيق مجالات محددة من التغيير فيما يتعلق بالرسائل والمبادرات المستجيبة لمساواة النوع الاجتماعي، و مشاركة أكثر فعالية للمرأة واستفادة تحقق مساواة بشكل اكبر. كما سيتم تحديد مؤشرات وأهداف التغيير بشكل واقعي ، مع العمل على الرصد بشكل مرحلي و منتظم لمتابعة التقدم والنتائج . وستتولى وحدة جهاز شؤون البيئة ومكاتب فروع الجهاز تحديد الأنشطة بهدف تنفيذ تلك التغييرات علاوة على إمكانية إدخال تعديل على الأنشطة في حالة عدم إحراز تقدم بشكل مُرضي.

## الأهداف الإستراتيجية

من أجل تحقيق تقدم ملحوظ بتنفيذ تلك الرؤية على مدى متوسط سيكون على جهاز شئون البيئة تحقيق الأربعة الأهداف التالية:

### 1- تقوية الهيكل الإداري والمؤسسي لدمج النوع الاجتماعي بجهاز شئون البيئة: الأنشطة الرئيسية:

- 1-1 تضمين العاملون بجهاز شئون البيئة وشركائه بعملية تطوير خطة عمل وإستراتيجية مساواة النوع الاجتماعي بهدف تحديد خطة وأهداف ورؤية مشتركة واضحة المعالم، و تحديد المسؤوليات الخاصة بإدارة وتنفيذ ورصد الإستراتيجية وخطة العمل.
- 2-1 الانتهاء من الصياغة المؤسسية الكاملة لهيكل وحدة ونقاط اتصال النوع الاجتماعي بكل من وحدات جهاز شئون البيئة ومكاتب الفروع الإقليمية RBOs مع تحديد توصيفها الوظيفي ومسئوليتها وسبل الإبلاغ والتنسيق والتعاون.
- 3-1 اتخاذ الإجراءات اللازمة لزيادة الموارد المالية المتاحة لدمج النوع الاجتماعي .

### 2- زيادة الاستجابة للنوع الاجتماعي بخطة وبرامج ومشروعات جهاز شئون البيئة . الأنشطة الرئيسية:

- 1-2 تطوير للأسلوب مع تنفيذ ورشة عمل توجيهية عن البيئة ومساواة النوع الاجتماعي لجميع العاملين بجهاز شئون البيئة وشركائه الرئيسيين.
- 2-2 التأكيد على تضمين الاهتمام بقضايا مساواة النوع الاجتماعي بجميع ورش عمل بناء القدرات والمبادرات الأخرى لجميع العاملين بالجهاز وشركائه الرئيسيين .
- 3-2 تطوير إطار عمل تحليلي للنوع الاجتماعي خاص بجهاز شئون البيئة مع توفير تدريب على سبل استخدامه ، ومساعدة جميع وحدات جهاز شئون البيئة ومكاتب الفروع الإقليمية على سبل تنفيذ تحليل النوع الاجتماعي بمجال عملهم مع تطوير خطة عمل للنوع الاجتماعي تتضمن الأهداف والإطار الزمني والمسؤوليات لزيادة الاستجابة للنوع الاجتماعي . أهمية تضمين خطط العمل إجراء تحاليل للنوع الاجتماعي خاصة بالقضايا البيئية الإقليمية مع تطوير لخطط البيئية الإقليمية المستجيبة للنوع الاجتماعي.
- 4-2 توفير الدعم الفني لمساعدة الوحدات ومكاتب الفروع الإقليمية على تنفيذ خطط عملهم .

5-2 إنشاء آلية لإشراك خطط عمل النوع الاجتماعي مع جميع الوحدات ومكاتب الفروع الإقليمية بهدف تنفيذ رصد منتظم، وتبادل لما تم تحقيقه من تقدم وإنجازات.

6-2 التأكيد على توثيق بيانات تحليل النوع الاجتماعي، والتقدم الذي تم إحرازه، والإنجازات والدروس المستفادة.

### 3- إنتاج وسائل تعليمية وإعلامية وبرامج لإلقاء الضوء على قضايا البيئة والنوع الاجتماعي: الأنشطة الرئيسية:

1-3 التأكيد على الاستمرارية والعمل كموجهة، مع تطوير قائمة موافق عليها من جهاز شئون البيئة بالرسائل الرئيسية الخاصة بمساواة النوع الاجتماعي والتي يجب تضمينها كرسائل بجميع الإصدارات علاوة على الرسائل الأخرى التي يجب التركيز عليها.

2-3 التأكيد على وضمان وصول الرسائل الإعلامية للمرأة علاوة على تضمينها وجهات نظرها واهتماماتها، مع أهمية تلبية متطلبات المرأة من المعلومات، وعدم مواصلة التمييز ضدها أو استخدام صور قاصرة للمرأة والفتاة.

3-3 تطوير خطة لزيادة التوعية وتغطية قضايا النوع الاجتماعي والبيئة عن طريق الوسائل الإعلامية المطبوعة والمسموعة والتلفزيونية.

4- تعزيز أنشطة وقدرات الأطراف الرئيسية ذات الصلة ( المنظمات غير الحكومية والمؤسسات ومواقع العمل المحلية ) بهدف تنفيذ مبادرات للإدارة البيئية تقوم على الاحتياجات المحلية المستجيبة للنوع الاجتماعي.

### الأنشطة الرئيسية:

1-4 دعم قدرات المنظمات غير الحكومية المحلية والمؤسسات ومواقع العمل من خلال الخدمات المقدمة من الشركاء، والمنظمات غير الحكومية، والمصادر الأخرى لتنفيذ ما يلي:

- إجراء تحليل للنوع الاجتماعي كجزء من التحليل المكاني .
- تطوير المشروعات والمبادرات المستجيبة للنوع الاجتماعي
- تضمين المرأة بالمشاورات وتقييم الاحتياجات والتخطيط المحلي .
- دعم بناء قدرات المرأة لتتمكن من لعب دورا فعالا.

2-4 تعزيز ودعم شبكات العمل المحلي والإقليمي الخاصة بالنوع الاجتماعي والبيئة مع ربطها لاستخدامها كوسائل لتبادل الخبرات والموارد والدروس المستفادة وأفضل الممارسات.

## فريق الإعداد

الرئيس التنفيذي الأسبق لجهاز شئون البيئة

د. مواهب أبو العزم

### فريق العمل بالوحدة

مقرر وحدة المرأة

م/ سماح صالح عبد الشافي

أمانة وحدة المرأة

أ/ رانيا وديع

أمانة وحدة المرأة

أ / رانيا زكريا

اللجنة الإقليمية بأسسيوط

أ / ماركو عزمي

### خبراء

خبير النوع الاجتماعي بالوكالة الكندية

ليندا موفت

خبيرة التنمية الإجتماعية والنوع الاجتماعي

أ / دعاء حسين

### شركاء

أعضاء لجنة البيئة بالمجلس القومي للمرأة